Туфленков Леонид Вячеславович

Подписано: Туфленков Леонид Вячеславович
DN: cn=Туфленков Леонид Вячеславович, c=RU, o=МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ ЦЕНТР Г.ЧЕЛЯБИНСКА", email=dyuc.74@mail.ru
Дата: 2021.02.03 09:09:54 +05'00'

Согласовано:
Председатель ПК МБУДО «ДЮЦ»
_____
«11» сентября 2017 г.

Утверждаю:
Директор МБУДО «ДЮЦ»
_____ Л. В. Туфленков
«11» сентября 2017 г.
№ 07/88 од

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях и порядке выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МБУДО «ДЮЦ»

Положение «Об условиях и порядке выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МБУДО «ДЮЦ» (далее Положение) является приложением к Положению «Об оплате труда работников МБУДО «ДЮЦ».

К выплатам стимулирующего характера относятся:
- выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы;
- выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
- выплаты молодым специалистам;
- выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладам, в зависимости от достижения работниками соответствующих качественных и (или) количественных показателей, установленных по каждой стимулирующей выплате.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах выделенных субсидий на оплату труда работников муниципального учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическим работникам МБУДО «ДЮЦ»

	Перечень выплат стимулирующего характера	Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (%)
1.	Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы		
1)	личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	показатели качества и высокой результативности труда педагогических работников определяются в настоящем Положении в п. 6, 7, 8, 9, 10, 11	до 100
	за интенсивность и высокие результаты работы	за заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими	20
		за руководство методическими объединениями (предметными комиссиями)	20
	за подготовку обучающегося,	областного уровня	до 50
		федерального уровня	до 80

	воспитанника - победителя или призера олимпиад, творческих конкурсов, соревнований	международного уровня (в том числе за участие)	до 100
2.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания		
1)	за наличие ученой степени	ученая степень "кандидат наук" по профилю образовательного учреждения	10
		ученая степень "доктора наук" по профилю образовательного учреждения	15
2)	за наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки	почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный преподаватель", "Заслуженный учитель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; почетные звания "Заслуженный мастер производственного обучения", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)"; медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник	10

		высшего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник науки и техники Российской Федерации", "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации"	
3.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников		
1)	за квалификационную категорию	I квалификационная категория	15
		высшая квалификационная категория	20
4.	Выплаты молодым специалистам		
1)	единовременная материальная помощь	Единовременная материальная помощь молодым специалистам, принятым на работу не позднее 1 октября года окончания очного отделения образовательной организации среднего или высшего профессионального образования	20000 рублей[1] 500 рублей[2]
5.	Премиальные выплаты по итогам работы		
1)	по итогам работы	за личный вклад в результативность работы учреждения в отчетный период.	до 100

[1] Выплаты производятся за счет средств вышестоящего бюджета в Порядке и на условиях, определенных нормативными документами Правительства Челябинской области.

[2] Выплаты производятся за счет средств бюджета города в рамках муниципальной программы развития образования в городе Челябинске на 2013 - 2015 годы, утвержденной распоряжением Администрации города Челябинска от 31.12.2013 № 8300.

6. Показатели качества и высокой результативности труда педагогов дополнительного образования:

- высокая удовлетворенность заказчика;
- результативное участие в инновационной деятельности учреждения;
- победа в профессиональных конкурсах;
- реализация программ и проектов, актуальных для районной, городской и областной образовательных систем;
- разработка и реализация уникального учебно-методического комплекса для образовательной программы;
- демонстрация стабильно высокого качества образования, общественное признание заслуг педагога;
- участие в методических мероприятиях района, города, области РФ;
- формирование положительного имиджа МБУДО «ДЮЦ» в районной, городской, областной социальной системе;
- участие в социально - досуговых мероприятиях района, города, области;
- работа с детьми по социально-реабилитационным программам.

7. Показатели качества и высокой результативности труда социального педагога:

- высокая удовлетворенность заказчика;
- результативное участие в инновационной деятельности учреждения;

- победа в профессиональных конкурсах;
- демонстрация стабильно высокого качества образования, общественное признание заслуг социального педагога;
- участие в методических мероприятиях района, города, области РФ;
- формирование положительного имиджа МБУДО «ДЮЦ» в районной, городской, областной социальной системе;
- разработка, организация и проведение районных, городских, областных мероприятий социально-педагогической направленности.

8. Показатели качества и высокой результативности труда педагога-психолога:

- высокая удовлетворенность заказчика;
- результативное участие в инновационной деятельности учреждения;
- победа в профессиональных конкурсах;
- демонстрация стабильно высокого качества образования, общественное признание заслуг педагога-психолога;
- участие в методических мероприятиях района, города, области РФ;
-формирование положительного имиджа МБУДО «ДЮЦ» в районной, городской, областной социальной системе;
- успешное формирование благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе учреждения.

9. Показатели качества и высокой результативности труда педагога-организатора:

- высокая удовлетворенность заказчика;
- результативное участие в инновационной деятельности учреждения;
- победа в профессиональных конкурсах;
- демонстрация стабильно высокого качества образования, общественное признание заслуг педагога-организатора;
- участие в методических мероприятиях района, города, области РФ;
- разработка, организация и проведение районных, городских, областных мероприятий;
-формирование положительного имиджа МБУДО «ДЮЦ» в районной, городской, областной социальной системе.

10. Показатели качества и высокой результативности труда методиста:

- разработка и реализация инновационных проектов в МБУДО «ДЮЦ»;
- победа в профессиональных конкурсах;
- подготовка призера конкурса профессионального мастерства районного, городского, областного уровней;
- участие в методических мероприятиях района, города, области РФ;
- разработка, организация и проведение районных, городских, областных мероприятий научно-методической направленности;
- информационно-методическое обеспечение и сопровождение программ и проектов, актуальных для районной, городской и областной образовательных систем;
-формирование положительного имиджа МБУДО «ДЮЦ» в районной, городской, областной социальной системе.

11. Показатели качества и высокой результативности труда концертмейстера:

- высокая удовлетворенность заказчика;
- результативное участие в инновационной деятельности учреждения;
- победа в профессиональных конкурсах;

- демонстрация стабильно высокого качества образования, общественное признание заслуг педагога-организатора;
- участие в методических мероприятиях района, города, области РФ;
- разработка, организация и проведение районных, городских, областных мероприятий;
-формирование положительного имиджа МБУДО «ДЮЦ» в районной, городской, областной социальной системе.

Установление выплат стимулирующего характера: за интенсивность и высокие результаты работы, личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения; за наличие ученой степени, почетного звания; учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников; молодым специалистам осуществляется на основе приказа директора по решению специальной комиссии по итогам рассмотрения заявления работника.
Выплаты стимулирующего характера: за интенсивность и высокие результаты работы, личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения; за наличие ученой степени, почетного звания; учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников определяются с 1 сентября по 31 декабря и с 1 января по 31 августа.

К заявлению работника на выплату стимулирующих надбавок за качество и высокие результаты работы прикладываются документационные свидетельства достижений. Отсутствие документационных свидетельств может быть проигнорировано комиссией, если факт достижения очевиден.

Заявление работника на выплату стимулирующих надбавок за подготовку обучающегося, воспитанника - победителя или призера олимпиад, творческих конкурсов, соревнований рассматривается только на основе заверенных копий протоколов и грамот. Отсутствие документационных свидетельств достижения воспитанников или иных ненормативное оформление является основанием отклонения заявления педагогического работника.

Комиссия создается приказом директора из числа заместителей директора, председателя профсоюзного комитета МБУДО «ДЮЦ», авторитетных работников учреждения. Численность комиссии должна быть четной (от 6 до 10 человек). Решение принимается путем простого большинства. При голосовании директор имеет право дополнительного голоса. Решение комиссии оформляется протоколом.

Премия по итогам работы за отчетный период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается за:
- успешное и добросовестное выполнение работником своих функциональных обязанностей в отчетный период;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБУДО «ДЮЦ»;
- качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;
- участие в выполнении особо важных и сложных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за отчетный период педагогическим работникам, занятым в структурных подразделениях определяется директором МБУДО «ДЮЦ» на основании представления заведующих отделениями, заместителя директора.