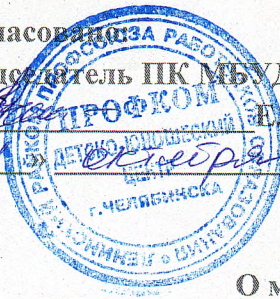
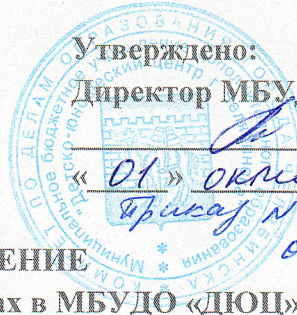


Согласовано:  
Председатель ПК МБУДО «ДЮЦ»  
*Е.Г. Попова*  
« 01 » октября 2018 г.



Утверждено:  
Директор МБУДО «ДЮЦ»  
*Л.В. Туфленков*



« 01 » октября 2018 г.  
*Приказ № 01-07/69-5 0 2*  
*от 01.10.2018 г.*

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О молодых специалистах в МБУДО «ДЮЦ»

#### Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором МБУДО «ДЮЦ» (далее - «Учреждение»), правилами внутреннего трудового распорядка, положением об оплате труда, положением о выплатах стимулирующего характера и иными локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение определяет статус, права и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности Учреждения по отношению к молодому специалисту.

1.3. Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу, закрепление их в Учреждении, расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий.

1.4. Положение распространяется на молодых специалистов Учреждения и его структурных подразделений.

#### Раздел 2. Статус молодого специалиста

2.1. Молодым специалистом считается работник, который:

- закончил высшее или средне - специальное учебное заведение, имеющее государственную аккредитацию;
- обучался на дневном (очном) отделении;
- принят на работу в год окончания образовательного учреждения, но не позднее 1 октября;
- не имеет трудового стажа и впервые трудоустраивается по полученной педагогической специальности (направлению);
- в возрасте до 30 лет.

2.2. Статус молодого специалиста учреждения получает работник, удовлетворяющий условиям, перечисленным в п. 2.1 настоящего Положения.

2.3. Статус молодого специалиста устанавливается на срок 1 год.

2.4. Статус молодого специалиста, присвоенный работнику Учреждения, сохраняется за ним в течение всего срока его действия независимо от перевода (перехода) работника из одного структурного подразделения учреждения в другое.

2.5. Статус молодого специалиста учреждения утрачивается до истечения срока его действия в случаях:

- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности п. п. 5 - 8, 11, 14 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.



**Раздел 3. Гарантии и компенсации,  
предоставляемые молодому специалисту**

3.1. Молодым специалистам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, нормативно-правовыми и локальными актами, коллективным договором Учреждения, а также настоящим Положением.

3.2. Молодым специалистам предоставляется дополнительная мера социальной поддержки - единовременная материальная помощь в размере 500 руб.

3.3. Для лиц, имеющих статус молодого специалиста в соответствии с пунктом 2.1 настоящего положения, в соответствии со ст. 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

**Раздел 4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания.

4.2. Действие данного Положения распространяется на всех молодых специалистов, работающих в Учреждении.

4.3. Настоящее Положение действует с момента его утверждения и до замены новым (или отмены).

4.4. Все вопросы, не урегулированные данным Положением, регулируются законодательством РФ.